## 《劳动合同法》课程学习大纲

**第一部分 大纲说明**

《劳动合同法》课程是国家开放大学开放教育法学专业（本科阶段）的专业拓展课。本课程以劳动法、合同法的基本法学理论及相关法律、法规为依托，着重阐述劳动合同法基本问题、劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止、劳务派遣法律关系、非全日制用工法律关系、对劳动合同制度的监督检查、劳动争议处理问题的法学课程。劳动合同法属交叉学科，有自己独特的理论与规则，具有很强实践性，本课程的学习过程中不仅要掌握劳动合同法的基本概念、基本理论和相关的法律法规，还要紧密结合司法实践中相关的热点案例，实践和理论有效结合，使理论应用于实践。

同学们在日常学习中，需要结合“了解”、“理解”和“掌握”三个层次，把握重点：“了解”是要对所给问题有全面认识；“理解”是在了解的基础上，对所给的问题有完整的理解；“掌握”是在理解的基础上，对所给的问题准确记忆并灵活运用。

**第二部分　学习内容及学习目标**

**第一章 劳动合同法概述**

**（建议学习5学时）**

一、 了解：

1、《劳动合同法》的立法背景

二、 理解：

1、《劳动合同法》的立法宗旨

2、《劳动合同法》的适用范围

三、 掌握：

1、劳动合同的分类

2、劳动合同与相关合同的关系

**第二章 劳动合同的订立**

**（建议学时6学时）**

了解：

1、劳动合同订立的概念、劳动合同订立的其他规定及劳动合同订立的基本程序。

理解：

1、 劳动合同订立的原则及劳动合同订立过程中的知情权。

掌握：

**1、**劳动合同订立的主体和用人单位招用劳动者的禁止性规定

2、劳动合同订立的内容和形式

3、劳动合同的成立和生效条件和法律后果、劳动合同的失效法定情形。

**第三章 劳动合同的履行和变更**

**（建议学时6学时）**

一、 了解：

1、劳动合同履行的原则

二、 理解：

1、 劳动合同变更的概念和程序

三、 掌握：

1、 《劳动合同法》和《劳动法》对劳动合同履行过程中[工资](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425033" \o "工资)、[加班加点](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425035" \o "加班加点)、[休息休假](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425036" \o "休息休假)、安全生产与卫生、女职工和未成年工的劳动保护

2、 劳动合同履行过程中劳动者享有的特殊权利

3、 劳动合同变更的原因和法律后果

**第四章 劳动合同的解除和终止**

**（建议学时6学时）**

了解：

1、劳动合同的解除概述

领会：

2、[劳动合同终止的法律后果](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425360" \o "劳动合同终止的法律后果)

掌握：

1、劳动者解除劳动合同的条件和程序

2、用人单位解除劳动合同的条件和程序

3、劳动合同终止的法定事由和禁止性规定

4、劳动合同解除的法律后果。

**第五章 [集体合同](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425040" \o "集体合同)**

**（建议学时5学时）**

一、 了解：

1、集体合同的立法概况

2、集体合同的订立原则

二、 理解：

1、 [集体合同](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425040" \o "集体合同)的意义

三、 掌握：

1、 集体合同的概念、特征和种类

2、 集体合同的履行

3、 集体合同变更和解除的条件

**第六章 劳务派遣和非全日制用工**

**（建议学时5学时）**

一、 了解：

1、 劳务派遣的概念和特征   
2、 非全日制用工的概念和特征

二、 理解：

1、 劳务派遣与其他劳动力调节形态的区别

2、 劳务派遣法律关系

三、 掌握：

1、 劳务派遣中的法律关系及各方主体的权利义务

2、 非全日制用工的特殊规定

**第七章 法律责任**

**（建议学时3学时）**

一、 了解：

1、 劳动行政部门监督检查

二、 理解：

1、 其他主体的监督检查

三、 掌握：

1、 违反《劳动合同法》的行政责任

2、 违反《劳动合同法》的民事责任

3、 违反《劳动合同法》的刑事责任

4、 [拒不支付劳动报酬罪](http://hebei.ouchn.cn/mod/url/view.php?id=425046" \o "拒不支付劳动报酬罪)