

试卷代号:1021

座位号

国家开放大学2019年春季学期期末统一考试

## 劳动与社会保障法 试题

2019年7月

题号	一	二	三	四	五	六	总分
分数							

得分	评卷人

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. 劳动法成为独立法律部门的根源在于( )。  
A. 工人运动的兴起  
B. 国家对雇用关系的干预  
C. 劳资矛盾发展的结果  
D. 法律社会化的产物
2. 《劳动合同法》有关约定试用期次数的规定是( )。  
A. 同一用人单位与同一劳动者可以不限次约定试用期  
B. 同一用人单位与同一劳动者可以约定1至2次试用期  
C. 同一用人单位与同一劳动者可以协商试用期次数  
D. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
3. 劳动合同的劳动标准和劳动条件( )。  
A. 不能低于集体合同的规定  
B. 可以低于集体合同的规定  
C. 由劳动行政部门规定  
D. 由当事人自由约定
4. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的( )。  
A. 10%  
B. 20%  
C. 40%  
D. 50%
5. 根据《国务院关于职工工作时间的规定》,因工作性质和工作职责的限制,需要实行不定时工作制的,职工平均每周工作时间不得超过( )。  
A. 50小时  
B. 45小时  
C. 44小时  
D. 40小时

6. 特种作业人员必须接受安全技术培训,未经培训或培训考核不合格者( )。
- 可以暂时上岗作业,待考核合格后予以转正
  - 可以上岗作业
  - 不得上岗作业
  - 经有关主管人员批准可以上岗作业
7. 不得安排哺乳未满( )婴儿的女职工延长工作时间和夜班劳动。
- 6 个月
  - 12 个月
  - 18 个月
  - 24 个月
8. 双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由( )。
- 上级劳动行政主管部门指定的劳动争议仲裁委员会管辖
  - 劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖
  - 用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖
  - 当事人协商选定的劳动争议仲裁委员会管辖
9. 现役军人死亡,符合下列情形之一的,确认为因公牺牲( )。
- 对敌作战死亡
  - 对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的
  - 因执行任务遭敌人或者犯罪分子杀害
  - 在执行任务中或者在工作岗位上因病猝然死亡
10. 以下选项中不属于专门福利的是( )。
- 退役军人福利
  - 妇女福利
  - 残疾人福利
  - 老年人福利

得 分	评卷人

**二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)**

11. 有权确认劳动合同无效的机构有( )。
- 人民法院
  - 劳动管理部门
  - 劳动争议调解委员会
  - 劳动争议仲裁委员会
12. 根据有关法律规定,工会应当承担的义务包括( )。
- 维护职工合法权益
  - 履行监督义务
  - 支持企业、事业单位依法行使经营管理权
  - 为职工提供社会保险和失业保险

13. 根据《劳动法》的规定,下列各选项中属于在确定和调整最低工资标准时应当参考的因素有( )。

- A. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用
- B. 社会平均工资水平
- C. 劳动生产率和就业状况
- D. 地区之间经济发展水平的差异

14. 根据我国目前相关法律规定,下列人员适用不定时工作时间的有( )。

- A. 企业中的高级管理人员
- B. 企业的外勤人员和推销人员
- C. 企业中的长途运输人员和出租汽车司机
- D. 教师

15. 下列各选项中有关职业健康检查的阐述正确的有( )。

- A. 职业健康检查费用由用人单位承担
- B. 职业健康检查费用由用人单位和劳动者共同承担
- C. 对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应安排其进行职业健康检查
- D. 用人单位应当为劳动者建立职业健康监护档案,并按照规定的期限妥善保存

16. 劳动行政部门核发《未成年工登记证》要根据( )。

- A. 《未成年工健康检查表》
- B. 《未成年工登记表》
- C. 《未成年工身份证》
- D. 《未成年工法定监护人同意书》

17. 企业劳动争议调解委员会由下列人员组成( )。

- A. 劳动者代表
- B. 企业代表
- C. 企业党委代表
- D. 企业工会成员

18. 社会保障法的基本原则主要有( )。

- A. 普遍性原则
- B. 社会保障水平与经济发展水平相适应的原则
- C. 兼顾公平和效率的原则
- D. 社会化原则

19. 社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会保险范畴的是( )。

- A. 军官离退休养老制度
- B. 军人的伤残抚恤
- C. 交通方面的半价优惠
- D. 对军人家属的生活照顾

20. 以下各选项中属于我国企业自主福利的是( )。

- A. 为职工办理补充保险
- B. 为职工开通上下班班车
- C. 年休假制度
- D. 探亲假制度

得 分	评卷人

### 三、名词解释(每小题 4 分,共 20 分)

21. 狭义上的国际劳动立法
22. 劳动合同的履行
23. 工资
24. 调解
25. 社会保障

得 分	评卷人

### 四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26. 简述国家和政府促进劳动就业的职责。
27. 简述工会在劳动法监督检查方面的权利有哪些。

得 分	评卷人

### 五、论述题(14 分)

28. 试述养老保险的特点。

得 分	评卷人

### 六、案例分析题(20 分)

29. 农村村民赵某常年在外出打工,主要在建筑工地做小工,但一次不幸从脚手架上摔下,双腿残疾,从此失去劳动能力。其配偶也因过度伤心而身体及精神受损,也基本丧失劳动能力。赵某尚有一子现年八岁,正在读小学。很快,赵某一家很快便花光了当年获得的伤残赔偿金,全家生活陷入窘境。

试分析:

- (1)根据我国现行法的规定赵某一家哪些人可以获得农村五保供养待遇?
- (2)农村五保供养待遇主要包括哪些供养内容?

试卷代号:1021

国家开放大学2019年春季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2019年7月

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

- |      |      |      |      |       |
|------|------|------|------|-------|
| 1. B | 2. D | 3. A | 4. B | 5. D  |
| 6. C | 7. B | 8. B | 9. D | 10. A |

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

- |        |         |          |         |         |
|--------|---------|----------|---------|---------|
| 11. AD | 12. ABC | 13. ABCD | 14. ABC | 15. ACD |
| 16. AB | 17. ABD | 18. ABCD | 19. AB  | 20. AB  |

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 狭义上的国际劳动立法:一般主要指国际劳工组织的章程、国际劳工公约、国际劳工建议书。

22. 劳动合同的履行:是指劳动合同的双方当事人按照合同约定履行各自的义务,并享有各自的权利的行为。

23. 工资:是指用人单位按照法律法规的规定和劳动合同的约定,依据劳动者提供的劳动数量和质量以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬。

24. 调解:是指通过第三者从中调和,说服当事人互谅互让,从而解决纠纷的处理方式。

25. 社会保障:是指通过法律规定,由国家和社会举办,对社会成员因年老、疾病、伤残、失业、生育、死亡、遭遇灾害等原因而面临生活困难时,给予物质帮助,以保障其基本生活需要的制度。

四、简答题(每小题8分,共16分)

26. 简述国家和政府促进劳动就业的职责。

国家和政府促进劳动就业的职责有:

- (1)国家通过促进经济和社会的发展,创造就业条件,扩大就业机会。(2分)
- (2)政府要采取各种措施,发展多种类型的职业介绍机构,为劳动者提供就业服务。(2分)
- (3)国家保障劳动者平等就业的权利。(2分)
- (4)国家采取各种措施,发展职业教育,提高劳动者的素质,增强劳动者的就业能力。(2分)

27. 简述工会在劳动法监督检查方面的权利有哪些。

工会在进行劳动法律监督时的主要权利有：

(1)知情权。(1分)

(2)独立调查权。(1分)

(3)要求、建议权。(1分)要求、建议有权的行政机关对违反劳动法律法规，侵犯职工权益的行为进行处罚。(1分)

(4)建议组织职工撤离危险现场权。(1分)

(5)参与事故调查，并向有关部门提出处理意见权。(1分)

(6)支持举报控告权。(1分)

(7)舆论监督权。(1分)

## 五、论述题(14分)

28. 试述养老保险的特点。

养老保险具有如下特点：

(1)强制性。(2分)养老保险由国家立法强制实行，企业单位和个人都必须依法参加，符合养老条件的人，可向社会保险部门领取养老金。(2分)

(2)补偿性。(2分)劳动者所领取的退休金和获得的其他待遇中有一部分是自己所缴纳的保险费的返回，还有一部分是对劳动者劳动贡献的回报，具有一定的补偿性质。(2分)

(3)广泛性。(2分)养老保险的适用对象是所有退休、退职的劳动者。养老保险所保障的对象是所有的劳动者，并不进行某种选择和区分。(1分)

(4)社会性。(2分)养老保险影响很大，享受人多且时间较长，费用支出庞大，因此，必须设置专门机构，实行现代化、专业化、社会化的统一规划和管理。(1分)

## 六、案例分析题(20分)

29. 参考答案：

(1)根据我国现行法规定，老年、残疾或者未满16周岁的村民，无劳动能力、无生活来源又无法定赡养、抚养、扶养义务人，或者其法定赡养、抚养、扶养义务人无赡养、抚养、扶养能力的，享受农村五保供养待遇。(6分)因此，赵某全家若符合上述条件，可以享受农村五保供养待遇。(3分)

(2)农村五保供养包括下列供养内容：①供给粮油、副食品和生活用燃料；②供给服装、被褥等生活用品和零用钱；③提供符合基本居住条件的住房；④提供疾病治疗，对生活不能自理的给予照料；⑤办理丧葬事宜。(5分)农村五保供养对象未满16周岁的，还应保障他们依法接受义务教育所需费用。(3分)农村五保供养对象的疾病治疗，应当与当地农村合作医疗和农村医疗救助制度相衔接。(3分)