



6. 根据我国《劳动争议调解仲裁法》规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在( )人或者以上,并且具有共同请求的,可视为集体争议。

- A. 3 人以上
- B. 5 人或者以上
- C. 10 人以上
- D. 30 人或者以上

7. 根据我国《社会保险法》的规定参加养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满( )的,按月领取基本养老金。

- A. 十年
- B. 十五年
- C. 二十年
- D. 二十五年

8. 不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是( )。

- A. 赡养费
- B. 抚养费
- C. 扶养费
- D. 抚恤金

9. 社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会福利范畴的是( )。

- A. 通信方面的邮资免费
- B. 军人的伤残抚恤
- C. 军官离退休养老制度
- D. 社区对军人家属生活的照顾

10. 职工福利的提供者是( )。

- A. 国家
- B. 用人单位
- C. 企业工会
- D. 劳动者

得 分	评卷人

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. 通过与普通教育的比较,可以看出职业教育的特征有( )。

- A. 针对性
- B. 系统性
- C. 专业性
- D. 实践性

12. 目前我国的工资形式包括( )。

- A. 计时工资
- B. 计件工资
- C. 奖金
- D. 津贴

13. 狭义的休息时间仅指( )。
- A. 劳动者的工作日内的休息时间      B. 工作日之间的休息时间  
C. 工作周之间的休息时间      D. 法定的节假日休息时间
14. 根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定,生产安全事故分为( )。
- A. 一般事故      B. 较大事故  
C. 重大事故      D. 特别重大事故
15. 下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有( )。
- A. 女职工      B. 未成年工  
C. 农民工      D. 残疾劳动者
16. 我国的劳动争议处理机构主要包括( )。
- A. 人民法院      B. 企业工会  
C. 企业劳动争议调解委员会      D. 劳动争议仲裁委员会
17. 在我国,社会保障的内容体系包括( )。
- A. 社会保险      B. 社会救助  
C. 社会福利      D. 社会优抚
18. 下列社会救助对象属于根据社会成员的群体进行分类的是( )。
- A. 老年人  
B. 残疾人  
C. 患难者  
D. 因突发事件造成生活一时拮据者
19. 社会优抚具有的特征是( )。
- A. 社会优抚的身份具有限定性      B. 社会优抚的内容具有综合性  
C. 社会优抚的待遇优厚      D. 社会优抚的实施相对规范
20. 社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有( )。
- A. 社会福利的范围具有普遍性      B. 社会福利的目的具有公平性  
C. 社会福利的形式具有特殊型      D. 社会福利具有政府主导性

得 分	评卷人

### 三、名词解释(每小题 4 分,共 20 分)

21. 劳动就业
22. 工会法
23. 特种作业
24. 社会保障法
25. 社会优抚

得 分	评卷人

### 四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26. 简述劳动法社会监督的主要的特点和分类。
27. 简述医疗保险的特点。

得 分	评卷人

### 五、论述题(14 分)

28. 试述劳动法律关系的特征。

得 分	评卷人

### 六、案例分析题(20 分)

29. 赵某是一家保险公司的业务员,跟公司签有为期 1 年的劳动合同,合同中约定赵某每个季度必须完成一定数额的销售任务,个人收入则主要来自销售提成。尽管赵某对保险推销工作满怀热情,不辞辛苦,但第一个季度下来,所签保险单寥寥无几,远远没有完成公司的销售定额。公司销售主管提醒赵某说,若第二季度仍完不成任务,他就将面临被解聘的可能。为了保住工作,赵某更加努力,第二季度的销售业绩比第一季度有所提高,但比公司的定额还是差了不少,公司销售主管口头通知他说,鉴于他连续半年都不能完成公司的任务,公司认为他不能胜任保险销售工作,因此决定解除与他的劳动合同,请他在 3 天内办好离职手续。赵某万般请求,希望公司能再给他一次机会,被拒绝后,赵某又提出自己的劳动合同期限是 1 年,公司提前解除劳动合同,应该支付经济补偿金。但公司销售主管以解除合同是因为赵某自己不能胜任工作,且事先又提醒过他为由,拒绝了赵某支付经济补偿金的要求,双方遂发生争议。

试分析:

- (1) 保险公司能否解除与赵某的劳动合同?
- (2) 保险公司在解除与赵某的劳动合同过程中有哪些行为不符合法律规定?

试卷代号:1021

国家开放大学(中央广播电视大学)2018年秋季学期“开放本科”期末考试

## 劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2019年1月

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

- |      |      |      |      |       |
|------|------|------|------|-------|
| 1. C | 2. D | 3. A | 4. B | 5. C  |
| 6. C | 7. B | 8. D | 9. A | 10. B |

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

- |         |          |         |          |         |
|---------|----------|---------|----------|---------|
| 11. ACD | 12. ABCD | 13. ABC | 14. ABCD | 15. ABD |
| 16. ACD | 17. ABCD | 18. ABC | 19. ABCD | 20. ABD |

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 劳动就业:是指具有劳动能力的公民在法定劳动年龄内自愿从事有一定劳动报酬的社会劳动。

22. 工会法:是调整工会与国家、用人单位以及职工和会员关系的法律规范的总称。

23. 特种作业:是指容易发生人员伤亡事故,对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作业。

24. 社会保障法:是调整社会保障关系的法律规范的总称。

25. 社会优抚:是国家和社会依照法律,对为保卫国家安全和保护人民利益做出牺牲和特殊贡献的人及其家属通过优待、抚恤和安置,给予物质帮助的社会保障制度。

四、简答题(每小题8分,共16分)

26. 简述劳动法社会监督的主要的特点和分类。

在劳动法监督体系中,社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充,其主要特点是:

(1)监督主体具有分散性和广泛性,任何组织和个人都有权对劳动法的执行情况进行监督检查。(3分)

(2)监督方式兼具特定性,即社会监督的方式一般限于举报和投诉。(2分)

根据监督主体的不同,社会监督一般包括以下几种:

- (1)普通群众的监督。(1分)
- (2)群众组织的监督。(1分)
- (3)报刊等传媒监督。(1分)

27. 简述医疗保险的特点。

医疗保险具有以下特点:

(1)这种保险形式与其他保险形式之间的交叉性较大。其他保险形式中,也都包含着对发生疾病的医疗费补偿和疾病津贴的内容。(3分)

(2)医疗保险具有一种补充保险的特点。其他保险形式所不能涵盖的风险,只能通过医疗保险实现保障。(3分)

(3)医疗保险的范围是整个社会公民,不限于单位职工,不限于城市居民。(2分)

## 五、论述题(14分)

28. 试述劳动法律关系的特征。

劳动法律关系的特征有:

(1)劳动法律关系主体双方具有平等性和隶属性。(3分)劳动法律关系一方主体是劳动者,另一方主体是用人单位。在劳动法律关系建立之前,即在劳动力市场中劳动者和用人单位是平等的主体,双方是否建立劳动法律关系及建立劳动法律关系的条件由其按照平等自愿、协商一致的原则依法确定。在双方订立劳动合同确立劳动法律关系之后,劳动者就成为用人单位的职工,处于提供劳动力的被管理的地位;而用人单位则成为劳动力使用者,处于管理劳动者的管理地位,双方形成管理与被管理的关系。(2分)

(2)劳动法律关系具有以国家意志为主导、当事人意志为主体的特征。(3分)劳动法律关系是按照劳动法律规范规定和劳动合同的约定形成的,既体现了国家意志,又体现了双方当事人的共同的意志。为了保护劳动者的合法权益,劳动法律关系具有较强的国家干预性质,因此,劳动法律关系体现的国家意志和当事人意志并不是平等的,当事人的共同意志必须符合国家意志并以其为指导,国家意志居于主导地位。(2分)

(3)劳动法律关系是在社会劳动中形成和实现的。(2分)劳动法律关系形成的现实基础是劳动关系。只有劳动者同用人单位提供的生产资料相结合,才能在劳动者与用人单位之间形成劳动法律关系。实现社会劳动过程,就是劳动者和用人单位各自行使权利和履行义务的过程,也就是劳动法律关系得以实现的过程。因此说,劳动法律关系是在社会劳动中形成和实现的。(2分)

## 六、案例分析题(20分)

### 29. 参考答案:

(1)保险公司不能解除与赵某的劳动合同。(4分)根据《劳动合同法》第40条第2项的规定,劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位才能和劳动者解除劳动合同。(4分)赵某不属于该项规定的情形,不存在被解除劳动合同的理由。

(2分)

(2)根据《劳动合同法》第40条、第46条的规定:(4分)

①公司虽认为赵某不能胜任工作,但并未对赵某进行调岗或培训。(2分)

②公司没有履行“解除劳动合同需提前30日以书面形式通知劳动者本人”的程序。(2分)

③公司应支付经济补偿金。(2分)