

试卷代号:1021

座位号

国家开放大学2019年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法(本) 试题

2020年1月

题 号	一	二	三	四	五	六	总 分
分 数							

得 分	评卷人

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. 从教育目的的角度来看,普通教育与职业教育相比,其特点是( )。
- A. 基础性B. 针对性C. 专业性D. 实践性
2. 在我国,集体协商中双方未能达成一致意见,或出现了事先未预料到的问题时,经双方同意,可以暂时中止协商。但中止协商的期限最长不超过( )。
- A. 10天B. 30天C. 60天D. 半年
3. 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的( )。
- A. 150%的工资报酬B. 200%的工资报酬C. 250%的工资报酬D. 300%的工资报酬
4. 根据国务院《安全生产许可证条例》的规定,安全生产许可证的有效期为( )。
- A. 1年B. 2年C. 3年D. 5年
5. 某女职工生下一对双胞胎,其产假应不少于( )。
- A. 75天B. 90天C. 113天D. 120天
6. 根据《劳动法》及《劳动保障监察条例》的规定,政府劳动行政部门设置( )。
- A. 劳动检查机构B. 劳动督查机构C. 劳动检察机关D. 劳动监察机构

7. 当事人不服劳动争议仲裁委员会作出的预先支付劳动者部分工资或者医疗费用的裁决,向人民法院起诉的,人民法院( )。

- A. 不予受理  
B. 应予受理  
C. 驳回起诉  
D. 告知其按普通民事争议起诉

8. 在社会保障法发展史上具有里程碑意义的是 1935 年发布的《社会保障法》，其发布国家是( )。

- A. 德国                                  B. 美国  
C. 英国                                  D. 法国

9. 工伤保险实行的原则是( )。

- A. 过错责任原则  
B. 无过错责任原则  
C. 公平责任原则  
D. 以过错责任原则为基础,无过错责任原则为补充

10. 下列社会保险项目中的保险费只由用人单位缴纳的是( )。

- A. 养老保险费                      B. 医疗保险费  
C. 失业保险费                     D. 工伤保险费

得 分	评卷人

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. 劳动法成为独立的法律部门,其原因在于( )。

- A. 劳动法有特定的调整对象      B. 劳动法有特定的主体  
C. 劳动法有独立的内容体系      D. 劳动法有特定的调整方法

12. 与《劳动法》相比,下列各选项中属于我国《就业促进法》新增的就业歧视类型的有 ( )

- A. 宗教信仰歧视                      B. 民族歧视  
C. 健康歧视                          D. 户籍歧视

13. 以下各选项中有关职业病人待遇的正确说法有( )。

- A. 职业病病人的诊疗、康复费用按照国家有关工伤社会保险的规定执行
- B. 劳动者被诊断患有职业病,但用人单位没有依法参加工伤社会保险的,其医疗和生活保障由最后的用人单位承担
- C. 劳动者被诊断患有职业病,但用人单位没有依法参加工伤社会保险的,其医疗和生活保障由最初的用人单位承担
- D. 职业病病人变动工作单位,其依法享有的待遇不变

14. 未成年工不能从事的劳动有( )。

- A. 矿山、井下劳动
- B. 国家规定的第三级体力劳动强度的劳动
- C. 有毒有害劳动
- D. 国家规定的第四级体力劳动强度的劳动

15. 负有安全生产监督管理职责的部门在依法对生产经营单位执行有关安全生产的法律、法规和国家标准或者行业标准的情况进行监督检查时,可以行使的职权有( )。

- A. 进入生产经营单位进行检查,调阅有关资料,向有关单位和人员了解情况
- B. 对检查中发现的安全生产违法行为,当场予以纠正或者要求限期改正
- C. 对检查中发现的事故隐患,应当责令立即排除以及责令从危险区域内撤出作业人员
- D. 对有根据认为不符合保障安全生产的国家标准或者行业标准的设施、设备、器材予以查封或者扣押

16.《企业劳动争议协商调解规定》对企业内部设立调解委员会的要求有( )。

- A. 所有企业应当依法设立调解委员会,并配备专职或者兼职工作人员
- B. 大中型企业应当依法设立调解委员会,并配备专职或者兼职工作人员
- C. 小微企业应当依法设立调解委员会,并配备专职或者兼职工作人员
- D. 小微企业可以设立调解委员会,也可以由劳动者和企业共同推举人员,开展调解工作

17. 以下各种当事人起诉的情形中,人民法院应当按劳务关系处理的有( )。

- A. 用人单位与其招用的领取退休金的人员发生用工争议向人民法院提起诉讼的
- B. 用人单位与劳动者因除名、辞退和辞职、离职发生争议向人民法院提起诉讼的
- C. 企业停薪留职人员与新的用人单位发生用工争议依法向人民法院提起诉讼的
- D. 未达到法定退休年龄的内退人员与新的用人单位发生用工争议依法向人民法院提起诉讼的

18. 社会保障法的特征有( )。

- A. 广泛的社会性
- B. 严格的强制性
- C. 实体法与程序法的统一性
- D. 特定的技术性

19. 失业保险基金筹集的补充渠道有( )。

- A. 失业保险基金的利息收入
- B. 合法的投资收益
- C. 国家财政补贴
- D. 用人单位缴费

20. 以下各选项中属于我国《残疾人保障法》规定的残疾人福利的有( )。

- A. 教育福利
- B. 文化体育福利
- C. 残疾人福利设施
- D. 就业福利

得 分	评卷人

三、名词解释题(每小题 4 分,共 20 分)

- 21. 劳动法律事实
- 22. 工会法
- 23. 工资
- 24. 社会保险法律关系
- 25. 社区服务

得 分	评卷人

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

- 26. 简述关于工作时间的法律规范的特别作用。
- 27. 简述社会优抚的性质。

得 分	评卷人

五、论述题(共 14 分)

- 28. 试述劳务派遣与一般劳动关系的区别。

得 分	评卷人

六、案例分析题(共 20 分)

29. 李某为某市(设区的市)城市居民,其家庭成员除其本人外,还包括其失业父母和妻子及一名未成年子女。李某有固定工作,月收入 3000 元,其收入在李某所在城市属于中等水平。但因需供养其他四名家庭成员,李某觉得压力很大。后来李某打听到,其所在城市的居民最低生活保障标准为 700 元/月,这样折算下来,李某家庭成员人均收入还低于当地城最低生活保障标准。于是,李某向当地的市政府申请社会救助,相关工作人员告诉李某,其收入远高于当地最低生活保障标准,不符合救助条件;且李某即便申请,也不应直接向市政府申请,而应当向其户籍所在的市辖区政府申请。

试分析:

- (1)根据我国现行法律制度,李某是否可以申请社会救助?
- (2)关于申请程序,市政府工作人员的答复有哪些不妥之处?

试卷代号:1021

国家开放大学2019年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法(本) 试题答案及评分标准

(供参考)

2020年1月

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

- |      |      |      |      |       |
|------|------|------|------|-------|
| 1. A | 2. C | 3. B | 4. C | 5. C  |
| 6. D | 7. A | 8. B | 9. B | 10. D |

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

- |         |         |          |         |          |
|---------|---------|----------|---------|----------|
| 11. ABC | 12. CD  | 13. ABD  | 14. ACD | 15. ABCD |
| 16. BD  | 17. ACD | 18. ABCD | 19. AB  | 20. ABCD |

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 劳动法律事实:是指劳动法律规范规定的,能够引起劳动法律关系的产生、变更和消灭的客观情况。

22. 工会法:是调整工会与国家、用人单位以及职工和会员关系的法律规范的总称。

23. 工资:是指用人单位按照法律法规的规定和劳动合同的约定,依据劳动者提供的劳动数量和质量以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬。

24. 社会保险法律关系:是指社会保险主体之间依法形成的收取和交纳社会保险费、支付和享受社会保险待遇的相互权利义务关系。

25. 社区服务:是指政府、社区居委会以及其他各方面力量直接为社区成员提供的公共服务和其他物质、文化、生活等方面的服务。

四、简答题(每小题8分,共16分)

26. 简述关于工作时间的法律规范的特别作用。

答题要点:

工作时间法律规范的特别作用,主要表现在以下几个方面:

- (1)利用工作时间制度,协调劳动报酬分配关系。(2分)
- (2)促进企业的现代化管理。(2分)
- (3)保障劳动者休息权利的实现。(2分)
- (4)调节劳动力市场的供需矛盾,促进社会就业。(2分)

27. 简述社会优抚的性质。

答题要点：

社会优抚具有社会保障和褒奖的双重属性。(3分)一方面,社会优抚为军人及其家属提供了基本生活保障,使他们的生活水平高于当地群众的一般生活,具有物质保障的性质。另一方面,社会优抚通过群众性的拥军优属活动,对革命军人进行褒扬,使对全体国民的一种宣传教育,具有明显的政治褒扬性。(3分)

从社会法的角度来看,社会优抚虽然其对象具有特殊性,但具有明显的社会属性,因此,社会优抚法属于社会法的范畴。(2分)

## 五、论述题(共 14 分)

28. 试述劳务派遣与一般劳动关系的区别。

答题要点：

劳务派遣与一般劳动关系的区别在于：

一般劳动关系中,是用人单位直接招收和使用劳动者;而劳务派遣中,用工单位是通过派遣单位招收劳动者,劳动者的招收和使用发生了分离,即招工与用工的分离。(4分)传统的劳动关系中,劳动者与一个用人单位建立劳动关系,签订劳动合同,并在该用人单位的指挥下利用其提供的劳动场所和生产资料进行劳动,劳动成果归属该用人单位,劳动者根据自己的劳动成果情况从该用人单位领取工资报酬,并由该用人单位保护劳动者在劳动过程中的生命安全和身体健康。(5分)而在劳务派遣这一用工形式中,被派遣的劳动者与劳务派遣单位之间建立劳动关系,签订劳动合同,劳务派遣单位成为名义上的用人单位,但是被派遣劳动者并不在该劳务派遣单位从事劳动,而是被派遣到另一个用人单位,即用工单位从事劳动,出现了所谓的“有关系无劳动,有劳动无关系”的情况。(5分)

## 六、案例分析题(共 20 分)

29. 答题要点：

(1)根据我国现行法规定,凡城市居民,其共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市居民最低生活保障标准的,均有从当地人民政府获得基本生活物质帮助的权利。(5分)本案中,尽管李某的收入远高于当地居民最低生活保障标准,但其他家庭成员均无收入,这样算来,其家庭成员人均收入只有 600 元/月,低于当地居民最低生活保障标准,因此可以获得相应救助。

(5分)

(2)我国现行法规定,申请享受城市居民最低生活保障待遇的,由户主向户籍所在地的街道办事处或者镇人民政府提出书面申请,并出具有关证明材料,填写《城市居民最低生活保障待遇审批表》。(6分)本案中,李某直接向市政府申请,程序上不符合规定;但市政府工作人员的答复也有不准确之处。(4分)